



Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritto il 26/11/2018

Premessa

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione completate dalla formula **“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**.

L'individuazione delle finalità del contratto sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza ;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.

Risorse Stabili e consolidate

Assegnazione MIUR Prot. N.19270 del 28/09/2018 complessiva per quest'istituto per l'a.s. 2018/2019 è seguente

	Parametri	N.	Importo	Totale L.S. *	LORDO DIP
F.I.S.	Punti erogazione	3	€ 2.602,88	€ 7.808,64	€ 5.884,43
	Numero addetti Organico diritto	93	€ 337,03	€ 31.343,79	€ 23.620,04
	Docenti II grado	70	€ 352,19	€ 24.653,30	€ 18.578,22
	ATA (Compreso DSGA)	22			
	TOTALE F.I.S.				€ 63.805,73
Funz.Stru	Quota fissa	1	€ 1.714,34	€ 1.714,34	
	Ist.Secondo Grado	1	€ 767,24	€ 767,24	
	Docenti II grado	70	€ 44,91	€ 3.143,70	
	Totali Funzioni strumentali				€ 5.625,28
I.S.	Personale ATA Organico Diritto	22	€ 161,10	€ 3.544,20	€ 2.670,84
O.E.	Docenti II° grado	70	€ 48,90	€ 3.423,00	€ 2.579,50
E.F.	Classi	33	€ 91,52	€ 3.020,16	€ 2.275,93
A.R.	da assegnazione - lettera	1	€ 509,36	€ 509,36	€ 383,84
MOV COMPLESSIVO 2018/2019				€ 79.927,73	€ 60.231,90

Risorse Variabili – Economiche

– conforme alla contabilità della scuola come da prospetto del DSGA Verificato con prospetto consultazione Piano di riparto presente nel SIRGS (sistema SICOGE POS dell'istituto PZC86) :

Istituto contrattuale	Lordo Stato	Lordo Dipendente
F.I.S. –Disponibilità su Stp –Tesoro Cedolino Unico	€ 7.164,50	€ 5.399,01
TOTALI	€ 7.164,50	€ 5.399,01
Ore eccedenti sostituzioni docenti assenti Disponibilità su Stp –Tesoro Cedolino Unico	€ 2.365,99	€ 1.782,96
TOTALE MOF	€ 9.530,48	€ 7.181,97



Codice Istituto PZIS00600A Codice Fiscale 92000130762



Ministero della Pubblica Istruzione
Istituto Statale d'Istruzione Superiore "N. Miraglia"
Istituti Associati
Liceo Classico "N. Carlomagno" - Lauria
Istituto Tecnico Settore Tecnologico "E. Ferrari" - Lauria
Liceo Scientifico - Rotonda

Via Cerse dello Speciale - 85044 Lauria (Pz)

Inoltre, sono programmate e programmabili sul Programma annuale dell'istituto le seguenti risorse Variabili accertate:

Entrate	Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dip.
2/1	D.O.ordinaria Finanziamento corsi di recupero debiti formativi -Docenti	€ 1.342,12	€ 1.011,39
4/6	Altri Enti Università Basilicata Potenza	€ 1.520,48	€ 1.401,36
	Totale	€ 2.862,60	€ 2.412,76

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intese del 06/09/2018 Ipotesi Contratto: 26/11/2018
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2018/2019 dall'1/9/2018 al 31/08/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Natale STRAFACE RSU DI ISTITUTO Componenti: CGIL SCUOLA – COSTANZA Vincenzo SNALS/CONFESAL- IELPO Gennaro CGIL SCUOLA – LAVILETTA Giacomantonio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<u>art. 22 comma 4 lett. C)- CCNL del 19/4/2018</u> <i>c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> <i>c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto;</i> <i>c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</i> <i>c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</i> <i>c.5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo</i>



	<p><i>sull'attuazione della legge n. 146/1990;</i></p> <p><i>c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i></p> <p><i>c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;</i></p> <p><i>c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</i></p> <p><i>c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica</i></p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Secondo l'interpretazione dell'ANAC per le istituzioni scolastiche</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p>		



Codice Istituto PZIS00600A Codice Fiscale 92000130762



Ministero della Pubblica Istruzione
Istituto Statale d'Istruzione Superiore "N. Miraglia"
Istituti Associati
Liceo Classico "N. Carlomagno" - Lauria
Istituto Tecnico Settore Tecnologico "E. Ferrari" - Lauria
Liceo Scientifico - Rotonda

Via Cerse dello Speciale - 85044 Lauria (Pz)

- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 19/11/2018, rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente, è compatibile con il D.L.vo 150/2009 con riferimento alla circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – e tende al conseguimento di risultati di qualità, di efficacia, e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:

- ❑ CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007
- ❑ CCNL – Comparto Istruzione e Ricerca del 19/4/2018;
- ❑ Sequenza contrattuale dell'8/4/2008;
- ❑ Sequenza contrattuale del 25/7/2008
- ❑ Intesa tra MIUR e OO.SS. concernente la determinazione dei parametri per il MOF per l'anno scolastico 2018/2019;
- ❑ Consistenza del M.O.F. a.s. 2018/2019 per quest'istituto come da comunicazione MIUR ;
- ❑ Nota MIUR Prot. N.19270 del 28/09/2018 “ Assegnazione per gli istituti contrattuali “;
- ❑ Regolamento d'istituto
- ❑ D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica –
- ❑ Il Piano annuale delle attività scolastiche disposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal C. dei D.;
- ❑ Il Piano di Lavoro del personale ATA proposto dal DSGA, sentito il personale ATA, approvato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2018/2019;
- ❑ Il PTOF dell'Istituzione scolastica deliberato e aggiornato dal Collegio dei docenti per per il triennio 2016/2018;
- ❑ L. 107 del 13/07/2015

Il Contratto, con riferimento alle singole attività individuate negli atti di riferimento e posti in essere dagli OO.CC. della scuola nonché di quanto di esclusiva prerogativa Dirigenziale, individua nelle professionalità presenti nell'istituto, valorizzandone le capacità e le competenze, le attività che il fondo sostiene con compenso accessorio. Esse riguardano attività:

- di supporto e funzionali alle attività didattiche, indispensabili per il buon andamento organizzativo e supporto di gestione;
- Docenze per l'arricchimento dell'offerta formativa e valorizzazione delle eccellenze;
- Docenze per recupero dei debiti formativi e riequilibrio delle preparazioni personali;



Codice Istituto PZIS00600A Codice Fiscale 92000130762



Ministero della Pubblica Istruzione
Istituto Statale d'Istruzione Superiore "N. Miraglia"
Istituti Associati
Liceo Classico "N. Carlomagno" - Lauria
Istituto Tecnico Settore Tecnologico "E. Ferrari" - Lauria
Liceo Scientifico - Rotonda

Via Cerse dello Speciale - 85044 Lauria (Pz)

- Di supporto alla gestione amministrativa – contabile all'azione dei progetti
- Al miglioramento dei tempi amministrativi e dell'azzeramento delle pratiche riguardanti l'utenza interna e esterna;
- Supporto amministrativo all'azione di trasparenza e veicolazione dell'informazione mediante tecnologie moderne e veloci non trascurando la dematerializzazione degli atti;
- Supporto alla manutenzione, custodia, valorizzazione e protezione del patrimonio e delle strutture.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti Congiunto e del Piano di lavoro del Personale ATA, nonché al PTOF approvato per l'a.s. 2018/2019.

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Tipologia CCNL 27/11/2007 e specifiche norme	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	64	€ 2.240,00	€ 2.972,48
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	145	€ 7.250,00	€ 9.620,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	155	€ 2.712,50	€ 3.599,49
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	1369	€ 23.957,50	€ 31.791,60
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)		€ 4.239,10	€ 5.625,28
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 1.869,69	€ 2.481,08
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti art. 30 CCNL		€ 4.362,46	€ 5.788,99
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI (1)		€ 46.631,25	€ 61.879,67
PERSONALE ATA			
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	987	€ 13.371,50	€ 17.743,98
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)		€ 3.940,00	€ 5.228,38
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		€ 2.662,18	€ 3.532,71
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 287,51	€ 381,52
TOTALE COMPLESSIVO ATA (2)		€ 20.261,19	€ 26.886,59
TOTALE 1+2		€ 66.892,44	€ 88.766,26



Codice Istituto PZIS00600A Codice Fiscale 92000130762



Ministero della Pubblica Istruzione
Istituto Statale d'Istruzione Superiore "N. Miraglia"
Istituti Associati
Liceo Classico "N. Carlomagno" - Lauria
Istituto Tecnico Settore Tecnologico "E. Ferrari" - Lauria
Liceo Scientifico - Rotonda

Via Cerse dello Speziale - 85044 Lauria (Pz)

c) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di cui alla presente abroga i precedenti stipulati relativamente a tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009 e al CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/4/2018.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2018/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. In merito alla distribuzione dei compensi accessori il contratto in esame prevede importi diversificati e stimati in ore per i diversi incarichi in ragione di quanto richiesto dall'incarico stesso. Gli incarichi sono riferiti ad attività rinvenibili nel Piano annuale delle attività e nel piano di lavoro del personale ATA e sono assegnati secondo profili professionali tenuto conto delle specifiche professionalità acquisite, ruolo e attribuzioni, nonché maggiore impegno e merito.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo del lavoro svolto e laddove misurabili degli obiettivi raggiunti. Comunque, sulla base del lavoro effettivamente svolto nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Saranno, pertanto, elementi probatori: Registri di presenza, report delle attività svolte e relazioni.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 26/11/2018 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F..

Lauria 26/11/2018

Dirigente scolastico: Natale STRAFACE

Firmato Digitalmente