



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**Istituto Istruzione Superiore "N. Miraglia"**  
Istituti Associati  
Liceo Classico "N: Carlomagno" - Lauria  
Istituto Tecnico settore Tecnologico "E. Ferrari" - Lauria  
Liceo Scientifico Via Pietro Nenni - Rotonda  
**Via Cerse dello speciale - 85044 LAURIA (PZ)**  
Tel. 0973823966 -

Cod. MIUR: PZIS00600A – Cod. Fiscale 92000130762 - Codice Univoco Fatturazione Elettronica UF7YWT  
Sito internet: [www.iismiraglialauria.edu.it](http://www.iismiraglialauria.edu.it) e-mail: [pzis00600a@istruzione.it](mailto:pzis00600a@istruzione.it) – Pec: [pzis00600a@pec.istruzione.it](mailto:pzis00600a@pec.istruzione.it)

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE - "N. MIRAGLIA"-LAURIA  
Prot. 0005939 del 05/09/2022  
VI (Uscita)

All'Albo online

Al Sito web d'Istituto: [www.iismiraglialauria.edu.it](http://www.iismiraglialauria.edu.it)

**OGGETTO:** Determina a contrarre per l'affidamento dell'incarico di "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, a.s. 2022-2023" (ex art. 17, comma 1, lettera b, d.lgs. 9.4.2008 n. 81, come modificato e integrato dal d. lgs. 3.3.2009 n. 106).  
Periodo dell'incarico: anno scolastico 2022-2023.  
CIG: Z9A37A3D77

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

<b>VISTO</b>	il decreto legislativo 18 aprile 2016, nr. 50, ed in particolare il comma 2 dell'art. 32, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretino o determinino di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
<b>VISTO</b>	il Decreto 28 agosto 2018, nr. 129, avente ad oggetto "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107" che sostituisce il decreto interministeriale 1 febbraio 2001, n. 44, ed in particolare l'art. 34;
<b>CONSIDERATO</b>	che l'art.1 c.1 del D.Lgs. 81/2008 prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori durante il lavoro, in tutti i settori di attività privati o pubblici;
<b>VISTO</b>	il Decreto legislativo nr. 81/2008 ed in particolare l'art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;
<b>CONSIDERATA</b>	la necessità di procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ed attività correlate ai sensi del D. Lgs. 81/2008 in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del citato decreto come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009;
<b>VISTO</b>	il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.;

<b>VISTA</b>	la legge 7 agosto 1990, nr. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
<b>VISTO</b>	il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, nr. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, nr. 59;
<b>VISTA</b>	la legge 15 marzo 1997 nr. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed Enti Locali, per la riforma della Pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
<b>VISTO</b>	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, nr. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 7 c. 6 contenente norme relative alla possibilità per le Amministrazioni pubbliche di individuare esperti per particolari attività;
<b>VISTO</b>	il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, del 19 aprile 2018;
<b>VISTO</b>	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
<b>VISTO</b>	il Programma Annuale E.F. 2022;
<b>RILEVATA</b>	la necessità di individuare personale interno, collaborazione plurima, esperto esterno in possesso dei requisiti richiesti per assumere il ruolo di RSPP, ai sensi dell'art. 32, comma 8, lettera a del decreto legislativo 81/2008;
<b>VISTO</b>	il regolamento d'Istituto contenente criteri e limiti per lo svolgimento dell'attività negoziale da parte del Dirigente Scolastico ai sensi del D.I. nr. 129/2018;
<b>VISTE</b>	le linee guida attuative del nuovo codice degli appalti emesse dell'ANAC e in particolare gli artt. 29, 30, 32, 36, del D.Lgs 18 aprile 2016 n. 50;
<b>RILEVATA</b>	l'assenza all'interno delle CONVENZIONI CONSIP di cui all'art. 26, comma 1, della legge 488/1999, di una convenzione avente ad oggetto beni/servizi comparabili con quelli relativi alla presente procedura;

## DETERMINA

### Art. 1

Tutto quanto in premessa indicato fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

### Art. 2

Di avviare la procedura per l'individuazione della figura di RSPP (*ex art. 17, comma 1, lettera b, D.Lgs. 9.4.2008 nr. 81, come modificato e integrato dal D.Lgs. 3.3.2009 nr. 106 per l'a.s. 2022/2023, da reclutare con il seguente ordine di precedenza:*

- 1) Personale interno all'Istituto Istruzione Superiore "N. Miraglia" di Lauria;**
- 2) Personale esterno appartenenti ad altre Istituzioni scolastiche, con incarico a Tempo Indeterminato, con i quali instaurare rapporto di collaborazione plurima cui conferire incarico previa autorizzazione del Dirigente scolastico della scuola di appartenenza;**
- 3) Personale esterno all'amministrazione.**

### Art. 3

Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente avviso è previsto il compenso di **€ 2.500,00**.

Il compenso verrà corrisposto a conclusione dell'incarico che dovrà risultare da appositi verbali, registri firma e previa relazione finale.

Il compenso è da intendersi comprensivo di ogni onere fiscale e previdenziale a carico dello Stato e, nel caso di esperti esterni che rilasciano regolare fattura elettronica, è da intendersi comprensivo di IVA e ogni onere accessorio.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego e il compenso sarà erogato su rilascio di regolare fattura elettronica, se dovuta, previa presentazione della dichiarazione di aver assolto al servizio assegnato secondo gli interventi previsti dall'accordo.

#### **Art. 4**

La prestazione del servizio in oggetto, dovrà essere resa successivamente alla stipula del contratto con l'aggiudicatario. Il contratto **avrà la durata dalla data sottoscrizione dell'incarico / contratto al 31 AGOSTO 2023.**

#### **Art. 5**

L'incarico verrà espletato presso l'Istituto Istruzione Statale " N. Miraglia" di Lauria composto da nr. 2 plessi.:

- Istituto Tecnico Settore Tecnologico e Liceo Classico , con sede a Lauria
- Liceo Scientifico con sede a Rotonda.

#### **Art. 6**

L'Istituto Istruzione Statale N. Miraglia" di Lauria procederà alla designazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, individuandolo secondo quanto indicato nell'art. 32 del D.Lgs. 09/04/2008 nr. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 nr. 106 **secondo l'ordine di precedenza assoluta prevista dalla normativa vigente:**

1) Personale interno in servizio presso l'Istituto Istruzione Statale " N. Miraglia" di Lauria (PZ)	Destinatario di lettera di incarico
2) Personale in servizio presso altre scuole ( collaborazione plurima )	Destinatario di lettera di incarico
3) Personale esterno libero professionista	Destinatario di Contratto di prestazione

#### **Art. 7**

Coloro i quali intendono partecipare alla selezione devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 32 del D.Lgs. nr. 81/2008, così come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009 nr. 106.

#### **Art. 8**

Le istanze di ammissione da parte del personale interno, del personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche, del personale esterno, pervenute entro i termini stabiliti dall'avviso, saranno valutate da un'apposita commissione individuata dal Dirigente Scolastico, sulla base della comparazione dei titoli posseduti utilizzando i criteri sottoelencati, a seguito della quale sarà elaborata graduatoria secondo l'ordine di cui all'art. 6 della presente determina e verrà data pubblicità mediante affissione all'Albo della Scuola e pubblicazione all'interno del sito web di questa Istituzione scolastica.

All'atto dell'espletamento delle operazioni necessarie all'affidamento dell'incarico si valuteranno i possibili aspiranti RSPP con i seguenti criteri:

TABELLA TITOLI VALUTABILI ESPERTI		
	Descrizione TITOLI DI STUDIO	Punteggio
<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>Laurea specifica in ingegneria/architettura</b> <b>Per le seguenti classi di Laurea:</b> 4S Tecnici della Prevenzione degli Ambienti e Luoghi di Lavoro D.M. 02/04/01 L7 Ingegneria civile ed ambientale D.M. 16/03/07 L8 Ingegneria dell'informazione D.M. 16/03/07 L9 Ingegneria industriale D.M. 16/03/07 L17 Scienze dell'architettura D.M. 16/03/07 L23 Scienze e tecniche dell'edilizia D.M. 16/03/07 LM26 Ingegneria della sicurezza D.M. 16/03/07 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile. <i>non è richiesto il possesso degli attestati specifici dei corsi di formazione dei moduli A – B (Art. 32 comma 5 D.Lgs. 81/08) ma solo il possesso dell'attestato specifico del corso di formazione del modulo C (Art. 32 comma 5 D.Lgs. 81/08)</i>	<b>Punti 6 +0,50 per ogni voto &gt; a 100</b> <b>Punto 1 per la lode</b>
	<b>Diploma di Laurea triennale (se non in possesso di laurea magistrale) in possesso degli attestati specifici dei corsi di formazione dei moduli A – B – C (Art. 32 D.Lgs. 81/08)</b>	<b>Punti 4 +0,50 per ogni voto &gt; a 100</b> <b>Punto 1 per la lode</b>
	<b>Diploma di istruzione superiore di II grado in possesso degli attestati specifici dei corsi di formazione dei moduli A – B – C (Art. 32 D.Lgs. 81/08)</b>	<b>Punti 2 +0,20 per ogni voto &gt; a 55/60 o 90/100</b>
	Iscrizione albo professionale attinente all'azione formativa da realizzare	<b>Punti 3</b>
	Iscrizione albo esperti prevenzione incendi del Ministero degli Interni:	<b>Punti 5</b>
	Master universitari di I e II livello con esame finale attinenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro	<b>Punti 2 per ogni Master I Livello      Max punti 4</b> <b>Punti 4 per ogni Master II Livello      Max punti 8</b>
	<b>ESPERIENZA SPECIFICA E PROFESSIONALE</b>	
<b>ESPERIENZA SPECIFICA E PROFESSIONALE</b>	Per ogni esperienza di RSPP maturata presso istituzioni scolastiche pubbliche o paritarie comprovata da specifica documentazione nell'ultimo triennio	<b>Punti 2 (per ogni incarico sup. a 6 mesi)</b>
	Per ogni esperienza maturata in qualità di RSPP presso altri enti pubblici comprovata da specifica documentazione	<b>Punti 1 (per ogni incarico sup. a 6 mesi)</b>
	Docenza in Corsi di formazione sulla sicurezza (con lavoratori e preposti ai sensi dell'Art. 17 D.Lgs 81/2008 e A.c.s.r. 221/2011 e corsi per addetti antincendio)	<b>Punti 2 per ogni incarico –      Max punti 6</b>
	Per ciascuna docenza (non inferiore a 8 ore) in corsi di formazione specifici per le figure previste dalla normativa di sicurezza sul lavoro	<b>Punti 1 per ogni incarico      Max punti 5</b>
<b>COMPETENZE INFORMATICHE CERTIFICATE</b>		
<b>CERTIFICAZIONI INFORMATICHE</b>	ECDL (Patente Europea) – CISCO – EUCIP – IC3 – MOUS – PEKIT – EIPASS.....	<b>Punti 1 per ogni certificazione      Max punti 5</b>

#### **Art. 9**

Nell'istanza di partecipazione gli interessati, ai sensi del Regolamento Europeo Privacy 2016/679 e ss.mm.ii. dovranno dichiarare di esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili", per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta. In mancanza della predetta dichiarazione, le istanze "non saranno trattate".

#### **Art. 10**

La copertura finanziaria è garantita dalla voce prevista dal Programma Annuale.

#### **Art. 11**

L'eventuale esperto esterno dovrà provvedere in proprio alle coperture assicurative per gli infortuni e responsabilità civile.

#### **Art. 12**

I partecipanti alla selezione devono presentare le candidature, unitamente alla documentazione richiesta, con le modalità ed entro i termini indicati nell'Avviso pubblico.

La scuola si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida. In caso di parità di punteggio, tra due o più esperti, l'incarico verrà assegnato al candidato più giovane, in caso di ulteriore pareggio si procederà a sorteggio.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare l'incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle candidature pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della Scuola.

Nel caso in cui non fosse pervenuta alcuna richiesta o quella/e pervenuta/e non fossero giudicate congrue, l'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere ad affidamento diretto.

#### **Art. 13**

Ai sensi dell'art. 31, comma 1 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Prof. Lorenzo Santandrea.

#### **Art. 14**

La procedura e ulteriori dettagli vengono forniti nell'Avviso, che si allega come parte integrante.

#### **Art. 15**

L'attività istruttoria è affidata al Direttore dei S.G.A., dott.ssa Di Lascio Angelina, o suo delegato, per gli adempimenti e la regolare esecuzione del contratto, ai sensi della normativa vigente.

#### **Art. 16**

La seguente determina, ai fini della generale conoscenza ai sensi dell'art.29 del D. Leg.vo n. 50/2016, viene pubblicizzata mediante:

- pubblicazione all'albo della scuola
- pubblicazione sul sito web.

**Il Dirigente Scolastico**  
Prof. Lorenzo Santandrea

